

INFORMATOR DLA PRACODAWCÓW

1. W ogłoszeniach o przyjęcie do pracy zabrania się¹ wskazywać wymagania nadające pierwszeństwo kandydatowi ze względu na:

płeć, rasę, narodowość, język, religię, pochodzenie, sytuację społeczną*, wiarę, przekonania i poglądy, obywatelstwo, wiek, orientację seksualną, niepełnosprawność, przynależność etniczną.**



Przykłady nieprawidłowych ogłoszeń

Poszukujemy osobę na stanowisko sprzedawczyni w sklepie z wyrobami czekoladowymi

Zatrudnimy menedżerkę od 25 do 35 roku życia

Zatrudnimy sprzątacza, obowiązujący wymóg – doskonała znajomość języka litewskiego

Poszukujemy osobę na stanowisko pomocnika adwokata, która ukończyła studia na kierunku prawo na Uniwersytecie Wileńskim

Przykłady zalecanych ogłoszeń

Poszukujemy osobę na stanowisko sprzedawczyni (sprzedawcy) w sklepie z wyrobami czekoladowymi

Zatrudnimy menedżera (-kę)

Zatrudnimy sprzątacza (-kę)

Poszukujemy osobę na stanowisko pomocnika (-ki) adwokata, która ukończyła studia prawnicze

2. W ogłoszeniach o przyjęcie do pracy zabrania się wymagać od osób pretendujących na oferowane stanowisko informacji o ich stanie cywilnym, wieku, życiu osobistym oraz planach rodzinnych: ².

Przykłady nieprawidłowych ogłoszeń

Poszukujemy osobę na stanowisko programisty wolnego od zobowiązań rodzinnych

Zatrudnimy kierownika sprzedaży nie posiadającego zamiaru powiększenia rodziny w ciągu najbliższych 5 lat

Przykłady zalecanych ogłoszeń

Poszukujemy osobę na stanowisko programisty (-ki)

Zatrudnimy kierownika (-czkę) sprzedaży

3. Nazwy zawodów i stanowisk

Nazwy stanowisk, zawodów itp. są ogólnie wyrażane rzeczownikami rodzaju męskiego³. W ogłoszeniach o przyjęcie do pracy stanowiska mogą być wyrażane rzeczownikami rodzaju męskiego oraz żeńskiego.

Przykłady nieprawidłowych ogłoszeń

Poszukujemy osobę na stanowisko administratorki

Zatrudnimy księgową

Przykłady zalecanych ogłoszeń

Poszukujemy osobę na stanowisko administratora (-ki)

Zatrudnimy księgowego (-ą)

Za naruszenie powyżej wspomnianych wymagań grozi grzywna w wysokości od 40 do 560 Euro, za ponowne naruszenie – od 560 do 1200 Euro⁴.

Jeśli zauważyłeś dyskryminujące oferty o pracę, zgłoś je bezpośrednio do **Biura Kontrolera ds. Równych Możliwości**: www.lygybe.lt lub do **Europejskiej Fundacji Praw Człowieka**: www.efhr.eu, która sporządzi skargę do Biura Kontrolera ds. Równych Możliwości.

Przejaw dyskryminacji jest wzbroniony nie tylko w ogłoszeniach oferujących pracę, ale również **podczas rozmów kwalifikacyjnych** - zabrania się wymagać od osób pretendujących na oferowane stanowisko informacji o ich stanie cywilnym, wieku, życiu osobistym oraz planach rodzinnych.

Pracodawca musi zapewnić, aby osoba ubiegająca się o zatrudnienie lub pracownik nie był nękaną (mobbing) lub molestowany seksualnie.

Mobbing – niepożądane zachowanie polegające na tym, że ma się na celu uchybienie lub jest uchybiana godność osobista lub jest tworzona nieśmielająca, nieprzyjazna, upokarzająca lub uwłaczająca atmosfera ze względu na płeć, rasę, narodowość, obywatelstwo, język, pochodzenie, status społeczny, wyznawaną wiarę, przekonania lub poglądy, wiek, orientację seksualną, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, religię.

Molestowanie seksualne – niepożądane uwłaczające zachowanie werbalne lub wyrażone na piśmie, lub jako czynność fizyczna o charakterze seksualnym z osobą, na przykład pożądlivy wzrok; gwizdanie przy spostrzeżeniu kobiety; omawianie właściwości seksualnych partnera; omawianie kobiecego ciała; rzekomo przypadkowy kontakt z różnymi częściami ciała itp..

Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej orzekł, że zakaz dyskryminacji ma zastosowanie do **publicznych wypowiedzi**. Okoliczność, że pracodawca publicznie oświadcza, iż nie będzie zatrudniał pracowników o określonym pochodzeniu etnicznym lub rasowym, stanowi bezpośrednią dyskryminację przy zatrudnianiu, ponieważ takie deklaracje mogą poważnie zniechęcać określonych kandydatów do kładania swoich kandydatur, a tym samym stanowić dla nich przeszkodę w dostępie do rynku pracy.



W celu realizacji równych szans **pracodawca**, bez względu na płeć, rasę, narodowość, obywatelstwo, język, pochodzenie, status społeczny, wyznawaną wiarę, przekonania lub poglądy, wiek, orientację seksualną, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, religię, **ma obowiązek**:

- 1) stosować jednakowych kryteriów selekcji i warunków rekrutacji;
- 2) stworzyć równe możliwości pracy w celu podnoszenia kwalifikacji, kształcenia zawodowego, przekwalifikowywania się, zdobywania praktyki zawodowej, a także zapewniać równe przywileje;
- 3) stosować jednakowe kryteria oceny pracy i oficjalnej służby pracy i przebiegu kariery urzędników państwowych;
- 4) stosować te same kryteria do zwolnienia z pracy;
- 5) zagwarantować równą płacę za tę samą pracę lub pracę o tej samej wartości;
- 6) zapewnić, że pracownik nie doświadczy mobbingu w miejscu pracy i nie będzie poleceń dotyczących dyskryminacji;
- 7) zapewnić, że pracownik poszukujący zatrudnienia nie doświadczy molestowania seksualnego;
- 8) podjąć działania w celu zapewnienia, że pracownik, który złożył skargę o dyskryminacji lub uczestniczy w postępowaniu w sprawie dyskryminacji, ich przedstawiciel lub osoba świadcząca lub składająca wyjaśnienia na temat dyskryminacji, nie dozna prześladowań i będzie zabezpieczony przed wszelkiego rodzaju negatywnym traktowaniem lub negatywnymi konsekwencjami;
- 9) przedsięwziąć właściwe środki, aby umożliwić osobie niepełnosprawnej dostęp do pracy, wykonywanie jej lub rozwój zawodowy bądź kształcenie, w tym przystosowanie pomieszczeń, o ile środki te nie nakładają na pracodawcę nieproporcjonalnie wysokich obciążeń..

VŠĮ EUROPOS ŽMOGAUS TEISIŲ FONDAS (Europejska Fundacja Praw Człowieka)

ul. J. Dobkevičiaus 6, Wilno LT-02189

tel. +(370) 691 50 822

e-mail: efhr@efhr.eu

internetcalls: EFHR

skype: EFHR-LT

www.efhr.eu

¹ Art. 11 Ustawy Republiki Litewskiej o równych szansach, Art. 16 Ustawy Republiki Litewskiej o równych szansach dla kobiet i mężczyzn.

² Art. 16 Ustawy Republiki Litewskiej o równych szansach dla kobiet i mężczyzn.

³ Postanowienie Państwowej Komisji Języka Litewskiego Nr 5 (74) z dnia 4 listopada 1999 r.

⁴ Art. 81 Kodeksu Wykroczeń Administracyjnych Republiki Litewskiej.

* Sytuacja społeczna – nabyte przez osobę fizyczną wykształcenie, kwalifikacje lub nauka i studia w instytucjach szkolnictwa wyższego, posiadana własność, poziom dochodów, potrzeba wsparcia ze strony państwa zgodnie z aktami prawnymi i/lub inne czynniki związane z sytuacją finansową (ekonomiczną) danej osoby.

*** Obywatelstwo – obywatelstwo obywateli państw członkowskich UE i państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz członków ich rodzin.