

Zamykanie szkół: w Puńsku inaczej niż na Wileńszczyźnie?



Z powodu malejącej liczby uczniów na Litwie zamknięto prawie połowę polskich szkół, zamknięcie z tych samych powodów każdej litewskiej szkoły w Polsce jest negatywnie odbierane **Fot. Marian Paluszkiwicz**

Rada gminy Puńska postanowiła zamknąć trzy litewskie szkoły w Widugierach (lit. Vidugiriai), Przystawańcach (lit. Pristavonys) oraz Nowinnikach (lit. Navynikai). W szkołach ogółem uczy się 46 uczniów – odpowiednio 11, 9 i 26

uczniów. Decyzję o zamknięciu podjęto większością głosów. Większość stanowią miejscowi Litwini. Tym niemniej, o zamknięcie oskarżono głównie władze centralne w Warszawie. Wytknięto, że litewskie władze utrzymują polskie szkoły na Litwie, zaś

sygnatariusz Aktu Niepodległości 11 Marca Romualdas Ozolas oświadczył, że jeśli ostatecznie dojdzie do zamknięcia 3 litewskich szkół w Polsce, to w odwecie litewski rząd powinien zamknąć tyleż szkół polskich na Litwie.

str. 6 >>

Benedykt XVI pożegnał się z rzeszą wiernych

Dzisiaj, 28 lutego, o godz. 21 czasu litewskiego, zakończy się formalnie, po 7 latach i 10 miesiącach, pontyfikat 86-letniego papieża z Niemiec Benedykta XVI. Ogłaszając decyzję o abdykacji 11 lutego podkreślił, że jej powodem

jest podeszły wiek i utrata sił.

Ponad 150 tysięcy wiernych z całego świata przybyło w środę na ostatnią audiencję generalną Benedykta XVI w jego pontyfikacie. Dzień przed abdykacją papież zapewnił, że nie porzuca krzyża i ze wzruszeniem dzięki-

wał za szacunek i zrozumienie dla jego decyzji. Benedykt XVI przyznał, że na drodze Kościoła, którą przeszedł jako następcą świętego Piotra, „były chwile radości i światła, ale także niełatwe momenty”

str. 2 >>

POGODA



Dzisiaj w dzień do 4 stopni ciepła, zachmurzenie, na wybrzeżu niewielkie opady deszczu.

Piątkowej nocy śnieg z deszczem w całej Litwie, temperatura spadnie do minus 2 stopni. W dzień do 2 stopni powyżej zera, śnieg, miejscami śnieg z deszczem.

W NUMERZE

Woda w Wilnie zdrożeje?

Str. 3

Tragiczny wybuch bomby w egipskim kurorcie

Str. 7

Święto „Kolorowe lodowce”



Str. 11

„Mościszczanka” na uroczystościach 150. rocznicy Powstania Styczniowego

Str. 12

Kosmiczne skarby z nieba

Str. 13

ISSN 1392-0405



9 771392 040028

KRÓTKO

Nowoczesny system informacyjny

Popularyzując twórczość artystyczną Stowarzyszenie Twórców Sztuki Litwy (STSL) stworzy specjalny system informacyjny. Artyści i miłośnicy sztuki znajdą w nim aktualne informacje dotyczące przeprowadzanych imprez w salach koncertowych, galeriach, bibliotekach. „Dążymy do utworzenia interaktywnej przestrzeni kulturalnej, mapy danych, która pozwoli szybko i z łatwością odnaleźć miejsce dla swoich imprez. Chętni będą mogli w niej poinformować, że szukają lub proponują swe usługi” — powiedział prezydent STSL Kornelijus Platelis.

Wilno szykuje się do Kaziuka



1-3 marca w Wilnie odbędzie się tradycyjny Kiermasz Kaziukowy.

Rekordowa liczba zwiedzających na kiermaszu książkowym Centrum Wystawo-Konferencyjne „Litexpo” poinformowało, że tegoroczny kiermasz książki odwiedziło 64 tys. ludzi. W kiermaszu wzięło udział 267 uczestników z 8 krajów — Litwy, Białorusi, Japonii, Włoch, Polski, Rosji, Francji, Niemiec. Po raz pierwszy z Rosji.

Budowa drożeje

Prace budowlane na Litwie w styczniu, w porównaniu ze styczniem roku ubiegłego, w ciągu roku zdrożały o 4,9 proc., w ciągu miesiąca, w porównaniu do grudnia — o 0,1 proc.

BNS

Mniejsze odprawy dla zwalnianych pracowników ze względu na ich wiek

Kontynuując temat niedo- godności, jakie pracownik musi znosić celem utrzymania dotychczasowego zatrudnienia, warto wspomnieć o wyroku w sprawie C-152/11, w którym Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej ustosunkował się do pytania, czy stosunkowe zmniejszanie wysokości odprawy ze względu na wiek, czy ewentualną niepełnosprawność jest zgodne z prawem unijnym.

Sprawa, która trafiła przed oblicze Trybunału, dotyczyła porozumienia między zakładową radą pracowniczą i niemieckim przedsiębiorstwem. Porozumienie to zakładało, że wysokość odprawy przy redukcji etatów zależna będzie od długości stażu pracy. Jednak, w przypadku osób po 54 roku życia zastosowano inne kryteria, mianowicie przyjęto, że wysokość odprawy może być zmniejszona w stosunku do czasu, jaki pozostał do najbliższego możliwego terminu przejścia na emeryturę. Jeden z pracowników rzeczonyj firmy, będąc w dodatku osobą niepełnosprawną, uznał takie postanowienie porozumienia za krzywdzące i skierował sprawę do sądu pracy.

Sąd niemiecki zwrócił się z pytaniem prejudycjalnym do Trybunału, gdyż nie uznał się za organ kompetentny do interpretacji przepisów unijnych, które zakazują dyskryminacji między innymi ze względu na wiek.

W orzeczeniu Trybunał stwierdził, że program socjalny, który różnicuje wysokość odprawy ze względu na wiek, nie jest niezgodny z uregulowaniami prawa unijnego. Trybunał uzasadniając swoją decyzję, stwierdził, że „takie odmienne traktowanie znajduje uzasadnienie w celu polegającym na zapewnieniu zabezpieczenia finansowego na przyszłość, ochronie najmłodszych pracowników i wsparciu ich reintegracji zawodowej, przy uwzględnieniu ko-



nieczności sprawiedliwego podziału ograniczonych środków finansowych tworzących zakładowy program osłony”. Tym samym powiedział, że pewne z pozoru nierówne traktowanie pracowników, w tym wypadku ze względu na wiek, poparte potrzebą ekonomiczną można uznać za zgodne z prawem.

Wskazać warto, co podkreślił Trybunał, że porozumienie było wynikiem negocjacji pomiędzy przedstawicielami pracowników a pracodawcą, a nie narzuconym im sposobem postępowania.

Pobocznie Trybunał poruszył również kwestię dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność.

We wskazanym wyżej porozumieniu przyjęto, że jeśli ze względu na niepełnosprawność pracownik może przejść na emeryturę we wcześniejszym terminie niż wynikałoby to z ogólnie obowiązujących przepisów, to ten termin, jako najwcześniejszy możliwy stosuje się do obliczania wysokości odprawy. Trybunał uznał jednak, że postanowienia wskazujące jako najwcześniejszą datę przejścia na emeryturę, tę wynikającą z niepełnosprawności, a nie wieku i stażu pracy, są niezgodne z Dyrektywą Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiającą ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy.

Ocena tego wyroku jest trudna i rodzi wiele wątpliwości natury moralnej, niewątpliwie bowiem Trybunał dopuścił w pewnych uzasadnionych przypadkach dyskryminację ze względu na wiek. Z drugiej jednak strony, w dobie powszechnego kryzysu gospodarczego, recesji i wciąż rosnących wskaźników bezrobocia, pracownicy są gotowi zgodzić się na pewne ustępstwa kosztem zdobycia i utrzymania pracy.

Katarzyna Gorgol
aplikantka adwokacka
i absolwentka prawa
na KUL w ramach praktyk
dla EFPCz

DYREKTYWA

Dyrektywa Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. (Dz.U. L 303 z 2.12.2000, str. 16-22 Litewskie wydanie specjalne: Rozdział 05 Tom 04 P. 79-85) – zawiera wytyczne równego traktowania w pracy i w trakcie procesu zatrudnienia. W szczególności nakazuje równe traktowanie kobiet i mężczyzn niezależnie od pochodzenia, wieku, wyznania, sprawności itp. oraz zakazuje wszelkiej, zarówno bezpośredniej, jak i pośredniej dyskryminacji. Co więcej, dyrektywa, mając na celu urzeczywistnienie przestrzegania zakazu, zezwala nawet na traktowanie danych statystycznych jako dowodu na dopuszczenie się dyskryminacji pośredniej przez pracodawcę. Nakazuje również państwom członkowskim wprowadzenie takich środków prawnych, które udaremnią wszelkie działania o charakterze dyskryminującym pracowników.