



Dzielimy się informacjami!

RADIO ONLINE

WILNO I WILEŃSZCZYZNA LITWA KULTURA ŚWIAT ROZMAITOŚCI

RADIO

LITWA

Zmniejsza się ilość dyskryminujących ogłoszeń o pracy

zw.lt
Listopad 29, 2013 6:01

Europejska Fundacja Praw Człowieka (EFHR) cieszy się z faktu, że wzrasta świadomość obywateli Litwy na temat prawa równych możliwości wszystkich obywateli. EFHR zajmuje się monitorowaniem cyberprzestrzeni oraz jest jedyną organizacją pozarządową na Litwie, dzięki której autorzy dyskryminujących oraz obraźliwych komentarzy w Internecie zostali pociągnięci do odpowiedzialności karnej. Uwzględniając stan rzeczy z kilku ostatnich lat (ilość zarejestrowanych obraźliwych komentarzy oraz ilość złożonych wniosków) EFHR stwierdza, że ilość dyskryminujących wypowiedzi w przestrzeni internetowej, w tym w ogłoszeniach o pracę, zmniejsza się.



Fot. BFL/Kęstutis Vanagas

W art. 8 ustawy Republiki Litewskiej o równym traktowaniu kobiet i mężczyzn jest zaznaczone, że „w ogłoszeniach o pracę, o przyjęciu do służby cywilnej lub w celu spełniania potrzeb edukacyjnych zakazuje się bezwzględnie wskazywania wymogów odnośnie pierwszeństwa ze względu na płeć”. Również w artykule 11 Ustawy o równym traktowaniu jest zaznaczone, że w ogłoszeniach o pracę zabrania się wyróżniać takie cechy potencjalnego pracownika jak płeć, rasa, narodowość, pochodzenie etniczne, orientacja seksualna, status społeczny, niepełnosprawność, poglądy religijne, wiek. Jednak w ogłoszeniach pracy często pojawiają się preferencje dotyczące konkretnych cech potencjalnego pracownika, najczęściej są to preferencje dotyczące płci (np. że poszukiwane są tylko dziewczyny) oraz wieku (pożądani są tylko przedstawiciele określonej grupy wiekowej), a więc pracodawca, do którego mają się zgłaszać tylko „sympatyczne dziewczyny do 30 lat” w sposób oczywisty narusza prawo państwowe.

EFHR już nieraz składała skargę do Litewskiego Rzecznika Równych Możliwości (Lygiū galimybių kontrolieriaus tarnyba) w sprawie dyskryminujących ogłoszeń pracy, pojawiających się przede wszystkim w Internecie. Rzecznik z kolei informował autorów ogłoszeń o naruszeniu prawa, żądając również wyjaśnienia dotyczącego dyskryminującej treści ogłoszeń. W większości wypadków, po otrzymaniu zawiadomienia od Rzecznika, treść wypowiedzi jest zmieniana bądź samo ogłoszenie jest usuwane z sieci przez jego autorów, którzy naruszenie prawa państwowego najczęściej tłumaczą nieznaną ustawą. Składanie wniosków w sprawie dyskryminujących ogłoszeń o pracy sprawia również, że autorzy ogłoszeń zapoznają się z treścią Ustawy o równym traktowaniu oraz będą bardziej świadomi i odpowiedzialni publikując ogłoszenia.

Fundacja zachęca do zgłaszania informacji o anonsach o pracę, które mogą naruszać prawo bądź zawierają treści dyskryminacyjne. Szczególnie zachęcamy do pisania wniosków w sprawie dyskryminujących publikacji w prasie. Dziękujemy wszystkim tym, którzy już powiadomili Fundację o tego typu ogłoszeniach. Zachęcamy do współpracy.

Lubią to! Jedna osoba to lubi. [Zarejestruj się](#), aby zobaczyć co lubią Twoi znajomi.

Share Google+ Pinterest Tweet

Dodaj komentarz...

Wtyczka społecznościowa Facebooka

Radio Znad Wilii

Like

4,632 people like Radio Znad Wilii.



Facebook social plugin

RADAR WILEŃSKI

SPAUDOS,
RADIJO IR
TELEVIZIJOS
RĖMIMO
FONDAS



DOM KULTURY POLSKIEJ W WILNIE
WILNUS LENTŲ KULTŪROS NAMAI

INSTYTUT
POLSKI
WILNO



Osoby z całej Polski
pozbywają się
złogów jelitowych
tym sposobem.
Dołącz do nich i
zobacz efekty już
po 7 dniach.
[Sprawdź jak to
robią >>](#)

PORTAL

Ogłoszenia
Litwa
Salon polityczny
Opinie
Kultura
Rozmaitości
Świat

RADIO

Koncert Życzeń
Projekty
Konkurs
Radio Znad Włii

MUZYKA

LISTAPL
Pogodna Lista Przebojów

KONTAKTY

Radio Znad Włii
Portal zw.lt
Reklama
Pracownicy
Brandbook
Rekwizyty

