

etaplus.lt konkursas „Supermokytojas'14“ Registruokitės!

Talpinama rubrikoje(-se): [Aktualijos](#) | Straipsnio autorius: [Etaplus informacija](#)

KLAUSYK SAULĖS RADIOJŲ PER ETAPLIUS



Darbo skelbimuose – diskriminacijos užuomazgos

2014-09-29 15:46



Nors labai dažnai nei nesusimąstome apie internete bei spaudoje vis pasirodanti diskriminuojančius darbą siūlančius skelbimus, darbo rinkoje žmonės neretai būna nuvertinami ar atstumiami dėl savo tautybės, lyties, šeimyninės ar socialinės padėties, religijos, kalbos ar politinių įsitikinimų.

Lietuvos žmogaus teisių centras savo kasmetinėje ataskaitoje Europos tinklui prieš rasizmą (European Network Against Racism, ENAR) apie tautinių ir religinių

mažumų padėtį Lietuvos darbo rinkoje už 2012-2013 metus, rašo, jog net 43% netradicinių religinių grupių atstovų Lietuvoje patyrė diskriminaciją darbo vietoje ir 43,8% tautinių mažumų atstovų jautė diskriminaciją darbovietėje siekdami karjeros.

Vis dėlto darbo skelbimuose dažniausiai pasitaikanti diskriminacijos rūšis yra seksizmas. Tokie skelbimai, kaip „darbas dviems moterims sunkvežimiu plovykloje“, „darbas komunikabiliai merginai“, „reikalinga picų kepėja, moteris“, skatina manyti, kad vyrai ir moterys nelygiavertiškai atlieka įvairius darbus ir be jokios realios priežasties išskiria skirtingų lyčių atstovus pagal gebėjimą dirbti tam tikros rūšies darbus, taip skatina seksizmą ir neteisėtai apriboja žmonių galimybes įsidarbinti. Taip pat skelbime nurodomas pimenybės teikimas ar reikalavimas dėl „stabilios šeimyninės padėties“ ar santuokos, vaikų turėjimo ar neturėjimo, yra diskriminuojantys dėl šeimyninio statuso ir nelegaliai apribojantys įsidarbinimą. Lygiai taip pat ir reikalavimai susiję su nurodomu amžiumi, pvz.: „ieškomas mokyimo vadovo asistentas, amžius ne mažiau kaip 24 metai“ ar „reikalinga drabužių pardavėja, ne jaunesnė nei 30“. Tokie skelbimai nuvertina jaunesnius žmones, lyg jie nesugebėtų darbo atlikti vienodai gerai vien dėl savo amžiaus.

Lietuvos įstatymai, pirmiausia Konstitucija, užtikrina lygias teises visiems gyventojams, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų. Taip pat Europos žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos 14 straipsnis įtvirtina bendrą diskriminacijos draudimą. LR Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. reglamentuoja, kad skelbimuose priimti j darbą, valstybės tarybą arba mokyti draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pimenybę vienai iš lyčių, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeimyninę padėtį, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus. Tačiau darbo skelbimuose dažnai randama akivaizdžių šių įstatymų pažeidimų, nes juose teikiama pimenybė konkrečioms potencialaus darbuotojo savybėms, dažniausiai tai yra amžiaus cenzas (reikalingi yra tik konkrečios amžiaus grupės atstovai), pvz., ieško „simpatiškos merginos iki 30 metų“.

Archyvas



DALYVAUK IR LAIMĖK VERTINGŲ PRIZŲ

VIDEOKONFERENCIJOS

Ginant žmogaus teises ir mažinant diskriminaciją, nevyriausybines organizacijos atlieka bene didžiausią vaidmenį, nes būtent jos platina informaciją ir siūlo žmonėms pagalbą. Europos žmogaus teisių fondas (EFHR) stebi internetinę erdvę ir apskundžia lygių teisių kontrolieriui netinkamų darbo skelbimų autorius, siekdamas patraukti juos baudžiamojon atsakomybėn. Dažniausiai EFHR diskriminuojančių skelbimų autoriams prašo skirti maksimalias 2000 lt baudas už lygių galimybių pažeidimą, tokių skundų yra pateikę daugiau nei 30, 14 iš jų buvo pripažinti kaip pažeidžiantys lygias galimybes, tačiau jų autoriams dažniausiai duodamas tik įspėjimas. Vis dėlto EFHR teigia, jog interneto erdvėje pasirodo vis mažiau lygių galimybių įstatymų neatitinkančių darbo pasiūlymų. Be to EFHR nemokamai teikia teisines konsultacijas diskriminacijos tema ar darbovietėje nukentėjusiems asmenims.

Lietuvoje visuomenė yra pakankamai vientisa, migrantai, pabėgėliai ir prieglobsčio prašantys žmonės, Lietuvos žmogaus teisių centro duomenimis, sudaro mažiau nei 1% visos darbo rinkos, o tautinės mažumos apie 15,9%. Taigi diskriminacija tautybės atžvilgiu visuomenės nėra laikoma didelia problema, nes didžiausia jos dalis tokios diskriminacijos nesulaukia ir sulaukti nesitiki. Lygių galimybių plėtros centro ekspertė bei Etninių tyrimų instituto mokslininkė dr. Vilana Pilinkaitė Sotirovič sako, jog dažniausiai diskriminacijos problemišumą supranta tie, kurie yra asmeniškai dėl jos nukentėję. Kiti piliečiai apie ją neretai būna girdėję tik iš žiniasklaidos. Dažnai nevyriausybines organizacijos tampa vienais pagrindinių informacijos šaltinių visais lygių teisių pažeidimų klausimais, nes kasdien bendrauja su įvairiomis žmonių bendruomenėmis ir išklauso piliečių nusiskundimų, o oficialios įstaigos ir populiarioji žiniasklaida dažnai nėra linkusios diskriminacijos klausimų kelti į viešumą.

Nors darbo skelbimų, kuriuose buvo užfiksuotos diskriminacijos apraiškos, autoriai dažniausiai teigia, kad taip atsitiko, nes jie nepakankamai gerai žinojo LR įstatymus, susijusius su lygiomis galimybėmis ir nemanė, kad rašo ką nors netinkamą, tad tikisi išėmę skelbimą iš internetinių puslapių išspręsti problemą, iš tikrųjų problema prasideda kur kas gliau. Nėra atliktų oficialių tyrimų apie visuomenėje vyraujančią diskriminacijos sampratą, bet akivaizdu, kad visų pirma ji atsiranda dėl nusistovėjusių klaidingų žmonių nuostatų dėl lyties vaidmenų, tautybių skirtumų ir pan. Kol žmonės nesuvoks, kokią įtaką žmonių individualiems ar grupės skirtumams sukuria stereotipiniai požiūriai, pačios visuomenės santvarka ir ugdymas, o ne įgimtos savybės, nuolat atsiras lygių galimybių pažeidimų, nes net patys darbdaviai, ne norėdami specialiai diskriminuoti kokią nors žmonių grupę, o dėl savo riboto ir stereotipinio suvokimo, nuolat sukuria situacijas, kai vieni žmonės yra vertinami geriau nei kiti dėl priklausymo kuriai nors lyties, amžiaus, tautos, religijos ar kitai grupei, nors tam nėra tikro pagrindo. Be to bylos dėl diskriminacijos darbo rinkoje į teismą patenka pakankamai retai ir santykinai ne daug žmonių kreipiasi į Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą, tad greičiausiai ir patys žmonės apie savo teises, diskriminacijos problemą ir kur kreiptis jos patyrimo atveju, nėra itin gerai informuoti.

Tad svarbu nepamiršti, kad svarbu tinkamai ugdyti vaikus ir supažindinti juos, kaip ir kitus piliečius, su lygių galimybių darbo rinkoje problemomis, skatinti jų sąmoningumą ir brandinti atsakingą kartą. Tačiau tai yra procesas, kuriam reikia nemažai laiko, tad iki tol kiekvienas iš mūsų gali prisidėti stebėdamas darbo rinkos pokyčius ir prie jų prisidėdamas. Europos žmogaus teisių fondas skatina atkreipti dėmesį į diskriminuojančius darbo skelbimus ir apie juos pranešti.



Etaplius informacija Straipsnio rubrika(-os): Aktualijos. Griežtai draudžiama Etaplius.lt naujienų portale skelbiamą informaciją naudoti kitose interneto svetainėse, žiniasklaidos priemonėse ar kitur. Draudžiama platinti Etaplius.lt bet kokio pavidalo medžiagą be sutikimo, o jei sutikimas gautas, būtina nurodyti Etaplius.lt šaltinį. Ši informacija yra VŠĮ "Šiauliai plus" nuosavybė. Ją galima platinti tik susitarus su portalo redakcija. Norint gauti sutikimą, reikia kreiptis el. paštu etaplius@splus.lt.

Komentuok mus Facebook'e

Recommend Sign Up to see what your friends recommend.

Rašyti komentarą...

Komentuoti

Facebook socialinis įskiepis

Parašykite komentarą

El. pašto adresas nebus skelbiamas.

Vardas

El. pašto adresas

Komentaras

Palikykime apie Rinkosi prie Talkšos ežero į dangų leisti žibintų

maryte apie Savaitgalį Šiauliuose aidėjo šūviai ir sproginiai

maryte apie Savaitgalį Šiauliuose aidėjo šūviai ir sproginiai

nu va apie Savaitgalį Šiauliuose aidėjo šūviai ir sproginiai

nnn apie Savaitgalį Šiauliuose aidėjo šūviai ir sproginiai



Arbužas



Neregijų ir silpnaregių bendruomenė surengė...
Minint Baltosios lazdelės



Šiauliuose studentai vis dar noriai...
Beveik 600 Šiaulių universiteto studentų šiemet



Greitos trumpų plaukų šukuosenos
Kasdien gali pasitaikyti atvejų, kai reikia ne tik greitai



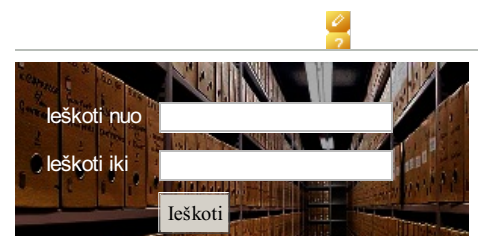
Uzbekišką plovą gamina tik vyrai
Kulinaras Uzakov Abilzon pasakoja apie tikrą uzbekišką



Naujuosius mokslo metus pradėjo Trečiojo...
Naujuosius mokslo metus

ATSITIKTINIAI MOMENTAI

Parsisiųskite Flash įskiepi, kad galėtume matyti skaidres.



Web2PDF

converted by Web2PDFConvert.com

Perskaičiau ir sutinku su etapius.lt [komentarų taisyklėmis](#). (privaloma)

Skelbti komentarą

Pagal metus ir mėnesį
Pasirinkite
Pagal rubriką
„Superpora“ naujienos
Rask Googleje
Įrašykite raktinį žodį

Susiję straipsniai:



Daugiausia skundėsi dėl lyties, padėties ir amžiaus diskriminacijos



Darbo skelbimuose nurodomas net pageidaujamas darbuotojo vaikų amžius



Lygybė darbo rinkoje...



Siūloma atsižvelgti į objektyvius darbo aplinkos kriterijus



Darbo kodekso liberalizavimas naujų darbo vietų neskurs



Kaip nustatomos ir apmokamos darbo normos?



Studentams įsidarbinti padėtų lankstesnis darbo valandų skaičiavimas



6 priežastys, kodėl nepasiseka per darbo pokalbius



Vietoj auklės darbo – siūlymas 14-metei pasimylėti



Emigrantai užplūdo Šiaulių darbo biržą



Lankstusis darbo stilius – patogus ir darbuotojui, ir organizacijai

Aktualijos
Verslas
Nusikaltimai ir nelaimės
Kultūra
Sportas
Piliėtis-reporteris

Akmenė
Joniškis
Kelmė
Pakruojis
Radviliškis
Šiaulių raj.

Laisvalaikis
Gyvenimo būdas
Jaunimo kiemas
Kelionės
Konkursai
Sveikata
Virtuvių paslaptys
Žalioji aplinka
Renginiai
Horoskopai
Anekdotai

Kontaktai
REKLAMA tituliniam Etaplus.lt puslapyje
Savaitraštis „Šiauliai plus“
„S plus“ reklamos agentūra



www.splus.lt

www.tvreklama.lt

© 2009-2014 VŠĮ „Šiauliai plus“. Visos teisės saugomos. Laisvė kūrybai, laisvė saviraiškai, laisvė vaizduotei. Sprendimas: Elektroninės Vizionos.

Pasėpti ▼