



## Prisijungimas

Vartotojo vardas

Slaptažodis

Prisiminti

[Pamiršau |](#)  
[Registruotis](#)

## Teisininkų komentarai

G. Vainausko rasistiniai pasisakymai – ne tik pasmerkimo, tačiau ir atsakomybės klausimas



2017.06.19 , Advokato padėjėja  
Evelina Dobrovolska



[vertintas: 2,7 iš 5, vertino:3]

Kiek įdomu:

1 2 3 4 5

„Lietuvos ryto“ krepšinio klubo vadovo Gedvydo Vainausko pamąstymai, kad „visada buvo požiūris, kad daugiau dviejų juodų... dviejų juodaodžių krepšinininkų komandoje neturi būti. <...> Per dvidešimties metų praktiką aš galiu pasakyti – ir visos komandos taip turėtų daryti. Ne daugiau dviejų juodaodžių“ patvirtino egzistuojančią patyčių, neapykantos kalbos ir diskriminacijos problemą.

**DARBO TEISĖS  
VADOVAS**

Infolex

**Tik iki  
gruodžio 31 d.**  
13 mėn.  
prenumerata  
už išskirtinę  
12 mėn. kainą

**249 ~~348~~ Eur**  
ir PVM

## Naujausios diskusijos

21:19

[Dėl atsisakymo  
aptarnauti viešojo  
maitinimo  
įstaigoje \[Civilinė  
teisė\]](#)

20:15


[Draudimas  
padave i teisma  
\[Civilinė teisė\]](#)

19:35

[Kieno  
atsakomybė  
\[Darbo teisė\]](#)

17:23

[IP \[Civilinė teisė\]](#)

Šiandien portale	<p>Visuomenėje pasklido viešas pasmerkimas, tačiau pasirodė ir abejonių, kokia atsakomybė turėtų būti taikoma ir ar Vilniaus mero pasiryžimas keisti klubo prezidentą yra pagrįstas.</p>	15:40	<p><a href="#">paskolos rastelis: skubiai!</a>  <a href="#">[Mokesčių teisė]</a></p>
Kas ką veikia	<p>Panašaus pobūdžio pasisakymai ne kartą jau nagrinėti Europos Sąjungos Teisingumo Teisme ir pateiktas vienareikšmis išaiškinimas – tokie pareiškimas laikytini diskriminaciniais ir sankcijos, taikomos už juos, turi būti proporcingos, neapsiribojant formaliais įspėjimais.</p>		<p>Naujausi darbo pasiūlymai</p> <p><a href="#">Corporate Law Consultant</a></p> <p>reikalingas (-a) advokato padėjėjas (-a)</p>
Teisės aktai	<p>Europos Sąjungos Teisingumo Teismas nagrinėjo 2013 m. nagrinėjo bylą dėl įvykio Rumunijoje, kurioje kai futbolo klubo akcininkas viešai pareiškė, kad „Netgi jei turėčiau uždaryti [FC Steaua – futbolo klubą], nepriimčiau į komandą homoseksualo. &lt;...&gt; Gėjui nėra vietos mano šeimoje, o [FC Steaua] – mano šeima. Geriau žaisti su žaidėju iš jaunimo komandos nei su gėjumi”. Teismas nurodė, kad tokie pareiškimai gali būti laikomi faktinėmis aplinkybėmis,</p>		<p>biuras ieško biuro administratorės -padėjėjos</p> <p><a href="#">Lawyer - Personal CEO Assistant</a></p>
Teismų praktika	<p>leidžiančiomis daryti prielaidą dėl diskriminacijos, o taikomos už diskriminaciją sankcijos turi būti veiksmingos, proporcingos ir turėti atgrasomąjį pobūdį.</p>		<p>ieško studentų norinčių atlikti praktiką</p> <p><a href="#">rodyti viską &gt;&gt;</a></p>
Susipažinkite	<p>Kitoje byloje, dėl viešų pasisakymų vieno darbdavio Belgijoje, kuriais jis pareiškė neįdarbinsiąs tam tikros etninės kilmės ar rasės darbuotojų, Teismas nusprendė pripažinti galimą tiesioginę diskriminaciją įdarbinimo metu. Kuo yra svarbi ši byla lietuviškame kontekste – teismas patvirtino, kad viešų pareiškimų pakanka prielaidai dėl diskriminuojančios įdarbinimo politikos buvimo. Taigi šis darbdavys privalo įrodyti, jog vienodo požiūrio principas nebuvo pažeistas.</p>		<p><a href="#">įkelti naują "siūlo darbą" skelbimą &gt;&gt;</a></p> <p><a href="#">įkelti naują "ieško darbo" skelbimą &gt;&gt;</a></p> <p><a href="#">Prenumeruok portalo naujienas</a></p>
	<p>Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos ir VŠĮ “Europos žmogaus teisių fondas” parengta atmintinė darbdaviams dėl draudimo diskriminuoti įdarbinant yra viešai prieinama. Neseniai tiek Lietuvos Respublikos vidų reikalų ministerija, tiek Teisingumo ministerija organizavo susitikimus dėl neapykantos kalbos ir neapykantos nusikaltimų, siekiant stiprinti visų institucijų ir organizacijų bendradarbiavimą. Tačiau šios priemonės niekada nebus efektyvios, jei rasistinio ar diskriminacinio pobūdžio pareiškimai nebus traktuojami kaip rimti ir mūsų visuomenėje netoleruoti pažeidimai, o taikomos priemonės neatitiks proporcingumo principo.</p>		
<p align="center"><a href="#">Teisininkų komentarai</a></p>			

